

Jämställdhets- och likabehandlingsplan Vörå IF

Vörå Idrottsförening r.f. är en anrik förening som består av 4 olika sektioner: backsektionen, motionssektionen, skidsektionen och slalomsektionen. I Vörå IFS regi bedrivs verksamhet för barn, ungdomar, juniorer och seniorer. Verksamheten innefattar såväl prestations som motionsinriktad idrott.

Vörå Idrottsförening r.f. ska vara en förening där likabehandling, jämställdhet, jämlikhet, delaktighet, hälsa, flexibilitet och ansvar ska utgöra självklara delar i verksamheten. Föreningen ska aktivt arbeta för att främja likabehandling och jämställdhet genom att försöka identifiera faktorer och strukturer som kan skapa ojämlikhet och orättvis behandling. Detta arbete går helt i linje med de direktiv och lagar som styr verksamheten: Idrottslagen (390/2015), Jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986, med ändringar t.o.m. 915/2016) och Diskrimineringslagen (1325/2014).

Viktiga begrepp

Likabehandling: betyder att alla människor ska anses vara lika värda och att ingen får diskrimineras på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionsvariation, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller en enskild person.

Jämställdhet: innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden.

Jämlikhet: innebär att inga individer eller grupper i samhället får diskrimineras pga. ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionsvariation, sexuell läggning eller av någon annan personlig egenskap.

Delaktighet: betyder att individen upplever att de tillhör en grupp som känns betydelsefull för en själv. Här är det ömsesidig respekt, ömsesidigt förtroende och möjlighet att påverka som är ledord.

Inkludering: innebär att alla ges möjlighet att delta på bra villkor utifrån egna individuella förutsättningar. Verksamheten ska anpassas enligt individen.

Viktiga värderingar i Vörå IF

- ✓ I Vörå IF strävar vi till att alla som vill delta i någon form av motionsutövande ska ha möjlighet till det.
- ✓ Det ska vara en låg tröskel att ta kontakt till de olika sektionerna för att pröva på olika former av idrott.
- ✓ Kostnader för deltagande ska vara på en rimlig nivå.
- ✓ Så många aktiva som möjligt så länge som möjligt.

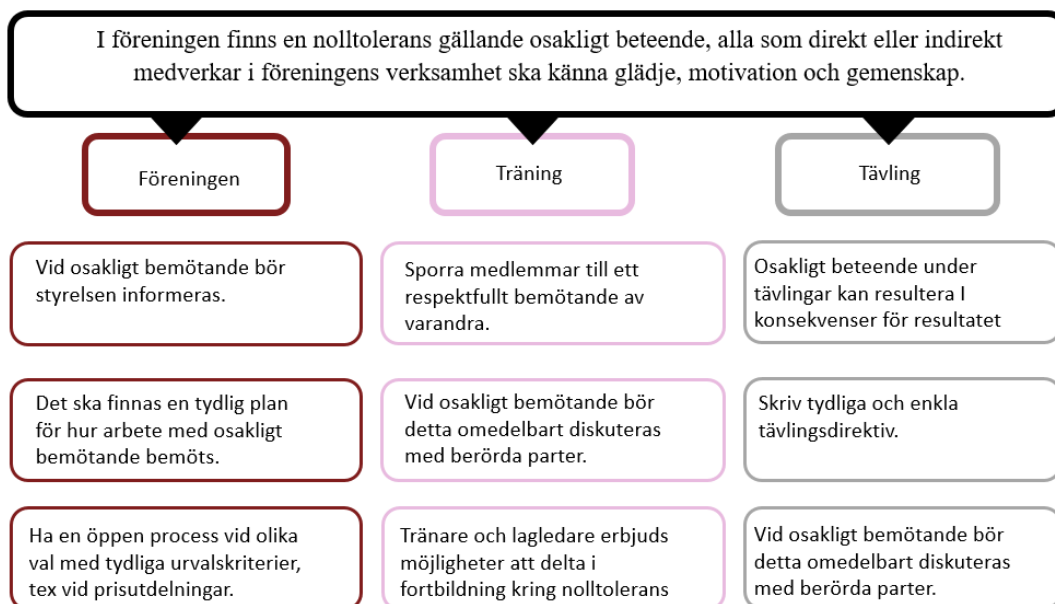
Jämställdhets- och likabehandlingsplanens övergripande målsättningar

1. Föreningen ska vara fri från diskriminering, kränkande behandling och trakasserier på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionsvariation, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller en enskild person.
2. Alla medlemmar i föreningen ska ha möjlighet att utöva olika idrottsformer i en föreningsmiljö som präglas av trygghet och tolerans.

3. I föreningen finns en nolltolerans gällande osakligt beteende, alla som direkt eller indirekt medverkar i föreningens verksamhet ska känna glädje, motivation och gemenskap.

Målsättningar och hur de ska uppnås





Implementering av jämställdhets- och likabehandlingsplanen

Arbetet med lanen fortsätter på så vis att sektionerna är ansvariga för att alla får ta del av planen samt att de målsättningar och värderingar som finns i den respekteras och följs. Vid oklarheter och om någon anser sig blivit felaktigt bemött finns strukturer för hur man går vidare med ärendet.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen utvärderas årligen och uppdateras vid behov.